Министерство науки и высшего образования РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

по дисциплине **«**Правовое обеспечение безопасности производства и охраны труда**»**

Выполнил: студент гр.

б1-ТХНБз-31

заочной формы обучения

шифр 173555

Мартынов Всеволод Дмитриевич

Руководитель работы:

Ст.преп. кафедры ЭКM

Варламова Е.А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата,подпись)

Саратов 2022

Министерство высшего образования и науки РФ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Институт социального и производственного менеджмента

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

ЗАДАНИЕ

на выполнение контрольной работы

по дисциплине «Правовое обеспечение безопасности производства и охраны труда»

студенту группы б1-ТХНБз31 Мартынову Всеволоду Дмитриевичу

В контрольной работе необходимо:

1. Рассмотреть повышение уровня безопасности производственного оборудования, технологических и трудовых процессов

2. Изучить влияние опасных и вредных производственных факторов на уровень безопасности труда.

3.Описать паспортизацию основных и вспомогательных средств охраны труда. Восполнение, ремонт средств охраны труда.

Дата выдачи: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Руководитель: Варламова Е.А.

Студент: Мартынов В.Д.

**СОДЕРЖАНИЕ**

Теоретическая часть:

|  |  |
| --- | --- |
| ВВЕДЕНИЕ |  |
| 1. Повышение уровня безопасности производственного оборудования, технологических и трудовых процессов |  |
| 1. Влияние опасных и вредных производственных факторов на уровень безопасности труда |  |
| 1. Паспортизация основных и вспомогательных средств охраны труда. Восполнение, ремонт средств охраны труда. |  |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ |  |
| СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ |  |

Практическая часть:

|  |  |
| --- | --- |
| Кейс 1 |  |
| Кейс 2 |  |
| Задача |  |

Введение

Человеческая деятельность основа его существования. Трудовая деятельность на производстве, в повседневной жизни составляет не менее 50% жизни человека. А именно в процессе трудовой деятельности наибольшей опасности подвергается человек. Трудовая деятельность на производстве производственная деятельность характеризуется высочайшим уровнем опасности, так как современное производство насыщено разнообразными энергоемкими техническими средствами.

Анализ несчастных случаев на производстве, травм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний показывает, что основной причиной их является несоблюдение требований безопасности, незнание людьми техногенных опасностей и методов защиты от них.

Актуальность проблемы повышения уровня безопасности населения сегодня очевидна, ведь высшей ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни стоимость производимой продукции не могут служить основанием для игнорирования правил безопасности и оправдания существующих угроз жизни или здоровью человека.

1. Повышение уровня безопасности производственного оборудования, технологических и трудовых процессов

Для защиты человека от производственных опасностей предусмотрена система охраны труда. Опасность - это явления, процессы, объекты, которые при определенных условиях могут нанести вред здоровью или жизни человека как сразу, так и в будущем, т.е. вызвать нежелательные последствия. Источниками опасности являются орудия труда (инструменты, специальные приспособления, машины), сам предмет труда или производственная среда. Защита рабочей среды, в частности социальной среды, может стать источником травм.

На текущем этапе происходит быстрый физический износ основных фондов и технологий. В некоторых отраслях он достигает 70% и более. Стабильная работа потенциально опасных производств часто осложняется недостаточно надежным внешним энергоснабжением. Фактически оставшись один на один со старыми и новыми проблемами, многие предприятия работают за пределами допустимого риска. Сейчас это в какой-то мере компенсируется спадом промышленного производства. Однако в будущем, когда экономика начнет расти, фактор старения технологий и оборудования может стать определяющим фактором роста количества техногенных аварий.

Среди выполняемых на производстве работ особо выделяются работы с повышенной опасностью (с кранами, баллонами высокого давления, с высоковольтными электрическими сетями и т. д.). Подавляющее большинство опасных объектов сосредоточено в атомной энергетике, нефтегазовом, химическом и нефтехимическом комплексах.

Во взрывоопасных зонах действуют или периодически возникают факторы, опасные для жизни и здоровья человека. При этом состояние условий труда, при котором исключаются действия вредных и вредных производственных факторов на рабочих, называется безопасностью труда.

Система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работников опасных производственных факторов, определяет понятие «меры безопасности».

Объектами исследования техники безопасности являются:

- технологические и трудовые процессы;

- особенности оборудования, инструмента и приспособлений с точки зрения безопасности труда;

- производственной среды в целом, а также ее компонентов (технических, организационных, социальных), которые могут вызывать производственные травмы или способствовать их возникновению и усиливать их действие).

Различают следующие задачи безопасности:

1) выявление причин травм, профессиональных заболеваний и потенциальных опасностей;

2) определение мер и технических средств обеспечения безопасности оборудования, а также технологических и трудовых процессов;

3) подготовка и обоснование материалов законодательства о безопасности, норм и правил, технических условий, инструкций по обеспечению безопасности зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов);

4) полный учет производственного травматизма и анализ причин их возникновения;

5) изучение и исследование существующих технологических процессов и внедрение новых, более совершенных, обеспечивающих безопасность труда, а также механизацию тяжелых и вредных работ;

6) разработка материалов и организация работы с инструктажем и обучением рабочих безопасным приемам труда.

Существует три причины необходимости постоянного повышения уровня безопасности труда руководителей (собственников) предприятий, руководителей производственных подразделений:

- естественный человеческий долг перед сотрудниками;

- экономические мотивы;

- требования соответствующих правовых норм.

Эти причины органически взаимосвязаны.

Меры по предотвращению несчастных случаев на производстве должны, прежде всего, защитить работника от травм, болезней, инвалидности (или даже смерти) и негативных последствий, которые из всего этого вытекают.

Кроме того, аварии приводят к значительным материальным потерям, негативно сказываются на благосостоянии человека и снижают эффективность экономики страны. Люди и промышленный капитал не только страдают от несчастных случаев непосредственно на месте происшествия. Несчастные случаи и несчастные случаи влекут за собой много затрат, связанных с восстановлением поврежденных производственных площадок.

Для предприятий, которые осознали важность усилий по соблюдению правил техники безопасности, направленных, среди прочего, на обеспечение безопасности труда, эти усилия приносят вполне ощутимые экономические выгоды. Многие предприятия подсчитали, что затраты на содержание штатных специалистов по охране труда, закупка средств охраны труда являются самоокупаемыми и даже финансово выгодными, поскольку все это способствует заметному сокращению несчастных случаев, несчастных случаев и связанных с ними затрат.

На предприятиях, где интенсивно ведется работа по созданию благоприятных условий труда и соблюдения техники безопасности правил, серьезные аварии и несчастные случаи происходят мало, в основном незначительные травмы, и они стоят компаний меньше. Таким образом, опыт многих предприятий подтверждает правильность идеи об экономической эффективности с эффективным сконфигурированной системой безопасности труда.

Социально-экономический эффект, ожидаемый в результате повышения уровня безопасности машин, механизмов, оборудования и других технических средств труда, заключается в значительном сокращении человеческих и материальных затрат, повышении конкурентоспособности отечественного производства промышленной продукции и, как следствие, в увеличении объемов ее экспорта и постепенном усилении экономического потенциала государства, повышении уровня социальной защиты граждан.

2. Влияние опасных и вредных производственных факторов на уровень безопасности труда

В процессе жизнедеятельности человек подвергается воздей­ствию различных опасностей, под которыми обычно понимают явления, процессы, объекты, способные в определенных услови­ях наносить ущерб здоровью человека непосредственно или кос­венно, т.е. вызывать различные нежелательные последствия.

Человек подвергается воздействию опасностей и в своей тру­довой деятельности. Эта деятельность осуществляется в про­странстве, называемом производственной средой.  В условиях производства на человека в основном действуют техногенные, т.е. связанные с техникой, опасности, которые принято называть опасными и вредными производственными факторами.

Опасным производственным фактором(ОПФ) называется та­кой производственный фактор, воздействие которого на рабо­тающего в определенных условиях приводит к травме или к другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Вредным производственным фактором(ВПФ) называется та­кой производственный фактор, воздействие которого на рабо­тающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению трудоспособности.

К опасным производственным факторам следует отнести, например,

- электрический ток определенной силы;

- раскаленные тела;

- возможность падения с высоты самого работающего либо различных деталей и предметов;

- оборудование, работающее   под давлением   выше   атмо­сферного, и т.д.

К вредным производственным факторам относятся:

- неблагоприятные метеорологические условия;

- запыленность и загазованность воздушной среды;

- воздействие шума, инфра- и ультразвука, вибрации;

- наличие электромагнитных полей, лазерного и ионизи­рующих излучений и др.

Состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов, называется безопасностью труда.

Безопасность жизнедеятельно­сти в условиях производства имеет и другое название — охрана труда.

Охрана труда определялась как система законодательных ак­тов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.

Одна из самых распространенных мер по предупреждению неблагоприятного воздействия на работающих опасных и вред­ных производственных факторов-использование средств кол­лективной и индивидуальной защиты. Первые из них предна­значены для одновременной защиты двух и более работающих, вторые - для защиты одного работающего. Так, при загрязне­нии пылью воздушной среды в процессе производства в качест­ве коллективного средства защиты может быть рекомендована обще обменная приточно-вытяжная вентиляция, а в качестве ин­дивидуального -респиратор.

Существующие нормативы безопасности делятся на две большие группы: предельно допустимые концентрации (ПДК), ха­рактеризующие безопасное содержание вредных веществ хими­ческой и биологической природы в воздухе рабочей зоны, а также предельно допустимые уровни (ПДУ) воздействия различ­ных опасных и вредных производственных факторов физической природы (шум, вибрация, ультра- и инфразвук, электромагнит­ные поля, ионизирующие излучения и т.д.).

По-особому нормируются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы. Они могут быть охаракте­ризованы параметрами трудовых (рабочих) нагрузок и (или) по­казателями воздействия этих нагрузок для человека.

В практических целях нормативы безопасности применяются следующим образом. Предположим, нужно определить, является ли безопасным для работающих воздух рабочей зоны, в котором содержатся пары бензина. По нормативным документам (ГОСТ 12.1.005-88 «Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования») находят, что величина предельно допус­тимой (безопасной) концентрации (ПДК) этого вещества со­ставляет 100 мг/м3. Если действительная концентрация бензина в воздухе не превышает этого значения (например, составляет 90 мг/м3), то такой воздух является безопасным для работающих. В противном случае необходимо применить специальные меры для снижения повышенной концентрации паров бензина до безопасного значения (например, используя общеобменную приточно-вытяжную вентиляцию).

3. Паспортизация основных и вспомогательных средств охраны труда. Восполнение, ремонт средств охраны труда

Паспортизация основных и вспомогательных средств охраны труда и производственной санитарии, входящих в состав основных производственных фондов, дает возможность раскрыть технический уровень безопасности производственных процессов.

К основным средствам охраны труда относятся те, которые составляют часть основных производственных фондов и используются на протяжении длительного времени, а к вспомогательным - средства безопасности и производственной санитарии, учитываемые как часть оборотных фондов предприятия.

Для учета технических средств охраны труда рекомендуется применять единую форму паспорта.

Во время проведения паспортизации определяется общее количество средств охраны труда, уточняется количество требующих ремонт и замену. В процессе паспортизации необходимо определить, на каких участках, в составе какого оборудования и какие средства отсутствуют.

Наряду с количественной проводится стоимостная характеристика установленных, требующих ремонта, замены и отсутствующих средств охраны труда. Такой подход дает возможность выявить узкие места в оснащенности производственных участков средствами охраны труда.

В целях сокращения сроков проведения паспортизации, необходимо провести пробную паспортизацию. Порядок и сроки проведения паспортизации определяются приказом по предприятию.

В каждом структурном подразделении назначаются комиссии по проведению паспортизации, в состав которых входят руководители цехов, механики, электрики, инженеры по технике безопасности, привлекается профсоюзный актив. Перед проведением паспортизации, принимающие в ней участие лица детально, знакомятся с действующими межотраслевыми и отраслевыми правилами по технике безопасности, нормами и требованиями ГОСТ, технологическими инструкциями по технике безопасности и др.

Для упрощения последующих операций цех условно делят на отдельные участки по основным этапам производственного процесса. Например, трубопрокатный цех может быть разделен на следующие участки: склад заготовки; нагревательные устройства; участок горячей отделки; участок холодной отделки; склад готовой продукции; вспомогательные участки и службы (мастерские, участки отгрузки обрези и т. д.).

Проводя подготовительную работу, комиссии приступают к детальному изучению на месте оснащенности средствами охраны труда всего установленного оборудования, машин, механизмов, сооружений, рабочих мест, а также территории, закрепленной за цехом. В паспорт заносятся количественные данные всех находящихся в эксплуатации, требующих ремонта, замены или отсутствующих средств охраны труда.

Для облегчения подсчета стоимости средств, однородные средства объединяются в отдельные подгруппы. Например, в одну группу сводятся все виды блокирующих систем, звуковой и световой сигнализации, элементы ограждений, экранирования, вентиляции и т. д.

После того как по цеху определено общее количество средств охраны труда паспорт направляется в сметную группу проектно-конструкторского отдела для подсчета их стоимости. Подсчет выполняется на основании прейскурантов цен на стоимость материалов и оборудования, ценников на монтажные работы и т. д.

На основании полученных данных составляется паспорт основных и вспомогательных средств охраны труда завода, который является базовым документом для последующего планирования мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности имеющихся на предприятии основных производственных фондов.

Восполнение, ремонт средств охраны труда. Повышение оснащенности средствами охраны труда достигается прежде всего за счет внедрения нового оборудования и модернизации существующего, выполнения работ по автоматизации и механизации, своевременного проведения текущих планово-предупредительных ремонтов оборудования.

Паспорт основных и вспомогательных средств охраны труда цеха является основным документом, по данным которого строится работа по повышению оснащенности цеха техническими средствами, а также по организации постоянного контроля за их эффективным использованием.

Паспорт дает возможность ежегодно, в течение четвертого квартала перед наступающим годом в каждом структурном подразделении составить графики проведения осмотров и профилактических ремонтов основных и вспомогательных средств охраны труда, а также мероприятий по их замене и восполнению.

Наличие таких графиков дает возможность учитывать необходимость ремонта средств охраны труда при составлении дефектных ведомостей на капитальные и планово-предупредительные ремонты оборудования.

Для повышения уровня безопасности производственного оборудования необходимы четко сформированные планы, направленные на повышение оснащенности средствами охраны труда

Текущие ремонты средств охраны труда финансируются в пределах лимитов для оплаты услуг подрядных организаций, а капитальные ремонты - в объемах, предусмотренных сметами.

Заключение

Подводя итоги проделанной работы, можно сделать вывод, что человек в процессе своей деятельности постоянно стремится улучшить условия существования, формируя искусственную среду обитания, повышая производительность труда, создавая большие технические системы, развивая экономику.

Но научно-технический прогресс не только способствует повышению производительности труда, росту материального благосостояния и интеллектуального потенциала общества, но и приводит к возрастанию риска аварий и катастроф технических систем, загрязнению биосферы в процессе производственной деятельности человека, что в свою очередь оказывает неблагоприятное влияние на здоровье человека и состояние генетического фонда людей.

Каждый человек всегда должен помнить, что знание основ техники безопасности, правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда не только уменьшает риск влияния негативных факторов на человека, но и повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

Список используемых источников

1. Барабаш В.И., Щербак В.С. Психология безопасности труда. Учебное пособие. Санкт-Петербург. 1996, с 210.

2. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда). Учеб. пособие для вузов /П. П. Кукин, В. Л. Лапин. Е. А. Подгорных и др. -- М.: Высшая школа, 1999.

3. Фролов А. В., Бакаева Т. Н., Бакаев А. В. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда. Учебное пособие

4. Безопасность жизнедеятельности. (Учебник) Под ред. Э.А. Арустамова (2006, 10-е изд., 476с.)

5. Безопасность жизнедеятельности. (Учебное пособие для ссузов) Смирнов А.Т. и др. (2009, 375с.)

6. Охрана труда. Справочник. Сост. Арустамов Э.А. (2008, 588с.)

**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

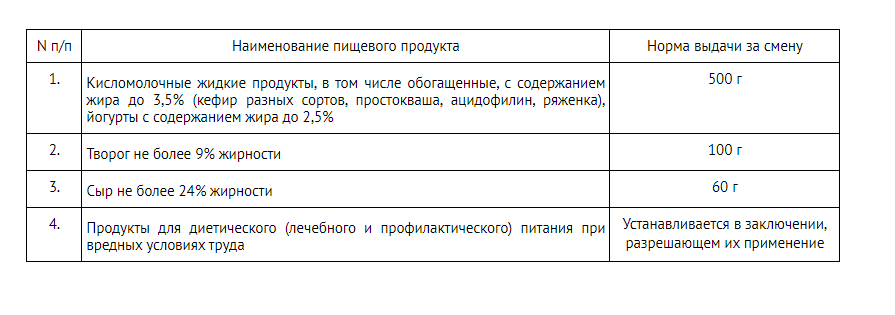
**Кейс 1**

В связи с увеличением цен на бензин и недостатком средств администрация завода приняла решение завозить молоко для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, один раз в неделю (недельную норму), а не ежедневно. Кроме того, было установлено, что при отсутствии молока работникам может выдаваться сухое молоко, сметана или творог.

Правомерно ли такое решение администрации? Кем устанавливаются нормы бесплатной выдачи молока? Возможна ли замена молока компенсационными выплатами?

Ответ: В соответствии со [статьей 222](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370225/a47ff589e779d909a8b80557cd701efee25dff00/#dst102388) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 41, ст. 4844) на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в [таблице 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163375/9d04ef7e7be31fdc3aab8c5ace27ebadf58eb6d0/#dst100035).

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые

могут выдаваться работникам вместо молока (табл.1)

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с [Порядком](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163375/6c1c29b03042b17df991cd5b8005691e0998ae70/#dst100042) осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

**Вывод:** Действия будут правомерны, если завезенное молоко будет подлежать правильному хранению, а его выдача осуществляться установленным образом. Норма бесплатной выдачи молока установлены в Приказе Минздравсоцразвития от 16.02.09 г. № 45н.

Замена молока возможна компенсационными выплатами по письменному заявлению работников.

**Кейс 2**

При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Дровосекова с вагона свалилось бревно. В результате полученной травмы Дровосеков длительное время находился на стационарном лечении, по окончании которого он был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Дровосеков потребовал выдать ему акт о несчастном случае на производстве. Однако администрация базы ему в этом отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что частичная утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

Дайте оценку правомерности требования работника.

Разрешите ситуацию, по существу.

Ответ.

Согласно ["Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) Статья 230 Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

**Вывод:** Работник имеете право получить акт в силу ст.230 Трудового Кодекса РФ. Более того, работодатель обязан выдать в 3-хдневный срок после завершения расследования экземпляр утверждённого акта о несчастном случае на производстве. Также он имеете право ознакомиться с материалами расследования.

Отказ работодателя, является нарушением законных требований работника.

**Задача**

Каково правовое значение CОУТ? Порядок его проведения. Ответ оформите в виде таблицы (схемы).

Подробные этапы и процедура проведения специальной оценки условий труда перечислены в таблице ниже. Схематично их можно описать следующим образом:

Этап 1 – работодатель заключает договор гражданско-правовой ответственности с экспертной организацией и издаёт приказ о формировании комиссии в целях проведения СОУТ. Формируется такая комиссия приказом работодателя. Этот же приказ определяет количественный состав комиссии и полномочия её членов.

Этап 2 – экспертной организацией подготавливается список рабочих мест, подлежащих спец оценке. В данном списке указаны аналогичные рабочие места, не требующие такой оценки, после чего комиссия утверждает список.

Этап 3 – эксперт организации, проводящей СОУТ, идентифицирует потенциально опасные производственные факторы на рабочих местах, после чего это утверждает комиссия.

Этап 4 - выявление/не выявление вредоносных факторов в производственной среде. Соответственно, формирование предписаний по устранению или составление декларации о соответствии.

Этап 5– запрос информации о льготах и компенсациях, проведении инструктажей и образовательных программ по охране труда и об обеспечении работников эффективными средствами индивидуальной защиты. Информация используется в документации, которая составлена по результатам СОУТ.

Этап 6– измерение и оценка уровня вреда химического воздействия.

Этап 7– составление отчёта, в котором содержатся выводы о проведённом контроле качества условий труда.

Этап 8– подписание и утверждение финального отчёта. По окончании процедур результаты передаются в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения спец оценки.

Спец оценка условий труда проводится согласно установленным правилам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Участники** | **Примечание** |
|  |  |  |
| 1.Создание работодателем комиссии | –Представители от работодателя;  –Специалист по охране труда;  –Представители от представительного органа работников (при наличии) | Возглавляет комиссию представитель работодателя, число членов – нечётное |
| 2. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка условий труда | Комиссия | Указать аналогичные  рабочие места |
| 3. Предоставление необходимых сведений, документов и информации, предусмотренных договором на проведение СОУТ | Работодатель | Организация, проводящая СОУТ вправе приостановить её проведение в случае непредоставления необходимых сведений, документов и информации |
| 4. Идентификация ВОПФна соответствие Классификаторуили определение ВОПФ в соответствии с частью 1 и 2 ст.13 ФЗ №426-ФЗ6 ВОПФ4 | Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда | Идентификация не осуществляется в отношении рабочих мест:  – включённых в списки на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;  – на которых предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;  – установлены вредные и (или) опасные условия труда по результатам проведённой аттестации рабочих мест по условиям труда |
| 5. Рассмотрение вопроса о возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда | Эксперт организации, проводящей СОУТ | Если на рабочих местах ВОПФ не выявлены, работодатель подаёт в инспекцию по труду [декларацию](https://www.xn--l1aekcs.xn--p1ai/publikacii/article_sout/tmcot_st_deklaracia/) на эти рабочие места в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда |
| 6. Формирование перечня ВОПФ | Комиссия | Учитываются: оборудование, сырьё, материалы, результаты ранее проведённых измерений, предложения работников |
| 7. Исследования и измерения ВОПФ | – Испытательная лаборатория;  – Эксперт организации, проводящей СОУТ | Могут быть использованы результаты измерений ВОПФ при проведении производственного контроля, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ |
| 8. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда | Эксперт организации, проводящей СОУТ | В случае применения эффективных СИЗ класс (подкласс) условий труда может быть снижен |
| 9. Оценка эффективности СИЗ (см. Методические рекомендации по оценке эффективности средств индивидуальной защиты) | – Комиссия;  – Эксперт организации, проводящей СОУТ;  – Работники организации, в которой проводится СОУТ | Оценка эффективности СИЗ проводится после проведения предварительного допуска к данному виду оценки. На проведение работ по оценке эффективности СИЗ оформляется дополнительное соглашение к договору на проведение специальной оценки условий труда. |
| 10. Составление отчёта о проведении СОУТ | Организация, проводящая СОУТ | В отчёт включаются:  – Сведения об организации, проводящей СОУТ;  – Перечень рабочих мест;  – Карты СОУТ;  –Протоколы исследований и измерений ВОПФ, оценки СИЗ;  –Сводная ведомость СОУТ;  –Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда;  –Заключения эксперта организации, проводящей СОУТ |
| 11. Ознакомление работников с результатами СОУТ | Работодатель | В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда |
| 12. Размещение на своём официальном сайте (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ(о классах (подклассах условий труда и перечень мероприятий) | Работодатель | В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении спецоценки условий труда |

ЛИСТ ЗАМЕЧАНИЙ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_